

## **Звіт про роботу керівника закладу у 2021-2022 навчальному році**

30 червня 2022 р. відбулися збори(конференція) трудового колективу закладу з наступним порядком денним:

- 1.Звіт керівника закладу про роботу у 2021-2022 навчальному році.  
(доповідач , керівник Гірка В.М.)
- 2.Вибори лічильної комісії.
- 3.Оцінювання роботи керівника закладу шляхом таємного голосування.

На збори прибули 137 делегатів. (Згідно статуту закладу кількість членів конференції повинна становити 156 делегатів . Збори вважаються правочинними , якщо присутні 50% делегатів.)

Керівник Гірка Володимир Миколайович проаналізував стан управління закладом освіти в сучасних умовах, виконання функціональних обов'язків щодо забезпечення обов'язкової загальної середньої освіти, охопленням навчання, збереження контингенту, забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами. Було проаналізовано звернення громадян, співпрацю з громадськістю, зміцнення матеріально-технічної бази, окреслив основні напрямки стратегії розвитку закладу.

Шляхом таємного голосування роботу керівника Новояворівського ЗЗСО І-ІІІ ступенів №3 визнано задовільною та як таку, що заслуговує морального та матеріального заохочення.

## Доповідь

### 1. Вступ. Калрова політика.

Доброго дня шановні колеги. Вже традиційно щорічно керівник закладу повинен прозвітувати перед громадськістю про проведену роботу протягом минулого навчального року. Згідно наказу відділу освіти Новояворівської міської ради від 29.06.2021 р. № 03-03 / К-66 я був призначений на посаду керівника Новояворівського ЗЗСО I-III ступенів №3, як такого, що пройшов конкурс та з мною був укладений строковий трудовий договір терміном на 2 роки з 20 серпня 2021р. по 19 серпня 2023 року на підставі протоколу № 4 засідання конкурсної комісії від 22.06.2021 р.. Намагаюся добросовісно виконувати посадові обов'язки. Важливим аспектом діяльності закладу є кадрова політика. Заклад на 100% був укомплектований педагогічними кадрами. Середнє тижневе навантаження вчителів закладу з урахуванням адмінставок становило – 18,5 год. ; без урахування адмінставок – 19,4 год.. Це означає, що робота з педагогічними кадрами проводиться належним чином. На жаль не повністю укомплектовані штати обслуговуючого персоналу.

### 2. Планування роботи закладу.

Заклад працював згідно плану роботи на 2021-2022р., який складений згідно структурних вимог. Про результати виконання плану роботи будемо слухати на засіданні педагогічної ради закладу у серпні місяці.

Згідно посадових обов'язків відповідав за правильне планування та організацію вивчення предметів : математика , фізика , інформатика , фізична культура , трудове навчання (хлопці).

У грудні місяці 2021 р. був виданий наказ по закладу « *Про організацію та проведення I туру моніторингу рівня знань учнів з навчальних предметів*».

Мною було проведено контрольні роботи у 9-х і 11-х класах з алгебри. Видано наказ по закладу про підсумки проведення контрольних робіт . На жаль провести II тур моніторингу мені провести не вдалося .Можливо ще не має досвіду щодо проведення ефективно моніторингу в умовах дистанційного навчання.

### 3. Про проведення атестації педагогічних працівників.

Я як керівник закладу є головою атестаційної комісії I рівня закладу. У 2022 р. проатестовано 22 педагогічних працівники. Атестація проведена згідно вимог

Положення про атестацію педагогічних працівників. Проблем ніяких не було. Атестаційна комісія II рівня відділу освіти Новояворівської міської ради задовільнила в повному клопотання атестаційної комісії I рівня закладу.

#### **4. Педагогічні ради. Наради при директорові.**

Заплановані педагогічні ради закладу проведені згідно плану. Кожної п'ятниці проводилися наради при директорові.

#### **5. Тарифікація педагогічних працівників.**

Важлива ділянка роботи за яку відповідає керівник закладу. Всі рішення щодо навантаження педагогічних працівників приймаються колегіально (спільно із заступниками керівника, за погодженням з ПК) і враховуються всі пропозиції. Такий принцип у нас працює вже як мінімум 30 років.

#### **6. Про наповнюваність класів закладу . У закладі у 2020-2021 н.р. навчалось 1684 учні у 56 класах . На жаль ми не можемо виконати ст.12 п.2**

Закон України про повну загальну середню освіту, що кількість учнів у класі повинна становити не більше 30. В окремих класах навчалось більше 32-34 учні. Поділити такі класи на два не має можливості із за відсутності класних приміщень. На наступний змушені були внавчальний рік змушені носити зміни до мережі, далеко не на користь закладу. Булемо закрити два класи 6 – Е клас (14 учнів) і 7 – Є клас (17 учнів).

Багато дітей виявили бажання навчатися у нашому закладі у 5 класі з початкової школи. Прийняли рішення взяти один клас кількістю 30 учнів. Дані діти будуть навчатися у II зміну. Середня наповнюваність учнів у класах на наступний навчальний рік становить – 30,7 учнів.

#### **7. Здійснення набору учнів до 1-х, 5-х та 10-х класів закладу, прийом дітей до 1 –го класу закладу.**

Не було і не має проблеми, щодо набору учнів 1-ї, 5-ї та 10-ї класи закладу. є проблема тільки з посадкою учнів.

#### **8. Режим роботи закладу.**

Заклад дотримувався структури навчального року, правда ми її змушені були коректувати декілька разів. Заклад працював у дві зміни. У II зміну навчалось один п'ятий клас, сім шостих класів і п'ять четвертих класів.

Найбільша проблема закладу це двозмінне навчання. Як керівник закладу ініціював впорядкування мережі навчальних закладів м.Новояворівська на наступний навчальний рік , але на жаль моя пропозиція не конче підтримується директорами закладів м.Новояворівська.

### **9.Робота з відділом освіти.**

Погоджую свою діяльність з відділом освіти Новояворівської міської ради. Всі рішення , розпорядження , вказівки , рекомендації відділу освіти намагаюся виконувати вчасно і в повному об'ємі.

### **10. Участь закладу у проведенні ЗНО.**

Наш заклад щорічно залучений до проведення ЗНО, як пункт тестування . Я є відповідальним за пункт тестування вже більше десятка років , а помічником відповідального заступник керівника з навчально-виховної роботи Давидюк Н.З.. Також до роботи на пункті тестування ми залучаємо вчителів закладу , які охоче відгукуються на пропозицію працювати на пункті ЗНО. Постійно Львівський регіональний центр оцінювання освіти оцінює нашу роботу позитивно. В цьому навчальному році на базі закладу буде функціонувати пункт по проведенню НМТ. Для цього підготовлено 2 комп'ютерних кабінети , які відповідають вимогам для проведення НМТ. Помічником відповідального буде працювати вчитель інформатики Леньо Галина Ярославівна.

### **11.Звернення громадян.**

У 2021-2022 н.р. було два звернення громадян. Одне , усне , від матері учня 7-Б класу Галаговця Артура Івановича про необ'єктивне оцінювання учня з предметів українська мова , українська література , біологія. Проведена бесіда з вчителями і встановлено , що звинувачення безпідставні.

Друге звернення , письмове , від матері учня 2-Б класу Клопа Ростислава Івановича . Суть звернення – проблема у стосунках вчительки Рябікова Ю.І. і учня. Проведено бесіду з вчителькою. Всі звернення громадян фіксуються мною і приймаються відповідні рішення.

### **12..Участь у проектах.**

Щорічно заклад бере участь у проектах місцевих ініціатив ,які проводять ся під егідою Львівської обласної ради. В цьому році навчальний заклад пройшов

реєстрацію з проектом «Капітальний ремонт приміщень із заміною дерев'яних віконних блоків на енергозберігаючі у Новояворівському ЗЗСО I-III ступенів №3 Новояворівської міської ради». Але у зв'язку із воєнним станом реалізація проектів місцевих ініціатив буде не реальною. Також ми постійно приймаємо участь громадських проектах , які проводить Новояворівська міська рада. Один раз ми стали переможцями з проектом « Придбання звуково-акустичної апаратури для закладу»на суму 67000 грн.. У минулому році брали участь з проектом «Придбання пожежної сигналізації для закладу». На жаль не перемігли. В цьому році такі проекти очевидно не будуть реалізовуватися , у зв'язку з воєнним станом. Також ми приймали участь два роки підряд у проектах «Спроможна школа» (придбання 3-х інтерактивних панелей), які проводилися під егідою Львівської державної адміністрації на жаль без позитивного результату. Дуже важко з такими речами змиритися оскільки ці проекти я сам особисто розробляв.

### **13.Стратегія розвитку закладу.**

Розроблено «Стратегію розвитку Новояворівського ЗЗСО I-III ступенів № 3 Новояворівської міської ради 2022 – 2027 роки» і схвалено педагогічною радою закладу від 15.12.2021 р. протокол № 2 і подано на затвердження до Новояворівської міської ради. Ця стратегія є складовою частиною Стратегії розвитку Новояворівської територіальної громади. Реалізація даної стратегії у плані матеріально – методичне забезпечення , капітальні і поточні ремонти закладу- це прерогатива Новояворівської міської ради. Сподіваємося на розуміння і вирішення проблем закладу Новояворівською міською радою.

### **14. Фінансово-господарська діяльність закладу .**

Фінансово-господарська діяльність закладу загальної середньої освіти здійснюється на основі кошторису, що затверджується засновником з урахуванням пропозицій закладу загальної середньої освіти. Глобальні пропозиції подані у Стратегії розвитку закладу. Крім цього щорічно перед формуванням і затвердженням бюджету подаємо свої пропозиції , щодо фінансування закладу. Станом на сьогодні кошторис не доведений до відома адміністрації закладу. Фінансова автономія закладів загальної середньої освіти в частині використання бюджетних коштів передбачає самостійне здійснення витрат у межах затверджених кошторисами обсягів. На мою

думку потрібно переходити на самостійний фінансовий облік. Не можна побудувати, щось нове старими методами і засобами. До речі вже є досвід інших ТГ щодо організації фінансування закладів освіти. Треба починити із навчання керівників закладів освіти через професійний центр, який нещодавно створений, з питань організації фінансової автономії закладу.

Велику допомогу у фінансуванні закладу надають батьки учнів і завдяки батькам, ми сьогодні намагаємося підтримувати заклад.


#### **14. Про самооцінювання закладу освіти**

Відповідно до Законів України «Про освіту» ( стаття 41), «Про повну середню освіту» ( стаття 42), керуючись рекомендаціями з побудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти в закладі, з метою постійного підвищення якості освітньої діяльності, забезпечення відкритої прозорої і зрозумілої системи оцінювання освітнього середовища, систематичного відстеження та коригування безпечного середовища 01.10.2021 року було видано наказ по закладу « Про створення робочої групи з вивчення та само оцінювання освітнього середовища закладу». Групою був напрацьований відповідний план роботи. Протягом навчального року в закладі проводилися навчання з членами робочої групи, опитування, інтерв'ю серед здобувачів освіти, їх батьків, педагогічних працівників, опрацьовувалися форми спостереження. На даний час робоча група узагальнює результати самооцінювання, визначає рівень освітнього середовища закладу освіти. Звіт за результатами буде представлено на підсумковій педагогічній раді в серпні 2022р.

#### **15. Підготовка до нового навчального року.**

Сьогодні важливо підготувати заклад до нового навчального року. Ми не знаємо в яких умовах будемо працювати і як складеться ситуація. Але треба бути готовими долюбих викликів. Вимога КМУ і МОН України щоб почати роботу навчального закладу потрібно забезпечити безпечні умови для кожного здобувача освіти і працівника закладу. Мова йде про сховища або тимчасові укриття. Без цього ми не

зможемо працювати у звичному режимі. Навчальний заклад – це стратегічний об'єкт. Вийшов з пропозицією до відділу освіти Новояворівської міської ради , щодо облаштування сховища . В умовах нашого закладу це можна зробити. Для цього потрібні певні кошти. Своїми силами почали наводити порядок у підвальних приміщеннях. Потрібно виконати певну кількість будівельних робіт. Що залежить від закладу ми зробимо. Потрібна дієва допомога Новояворівської міської ради . Спільними зусиллями ми зможемо належним чином організувати навчальних процес у 2022-2023 навчальному році.



Звіт про роботу у 2021-2022 н. р.  
керівника  
Нововорівського ЗЗСО I-III ступенів  
№3  
Гірки Володимира Миколайовича















